

Приложение № 5  
к коллективному договору

Заведующая  
МБДОУ ДСКВ № 21 «Елочка»

Н.И. Ведерникова  
« 06 » февраля 2023 года  
М.П.



Председатель первичной  
профсоюзной организации

А.В. Каушан  
« 06 » февраля 2023 года  
М.П.



### Положение

**о доплатах и надбавках стимулирующего и компенсирующего характера  
работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада комбинированного вида № 21 «Елочка»  
ст. Батуринской муниципального образования Брюховецкий район**

#### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Краснодарского Края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», письма Министерства образования России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26 октября 2004 г. № АФ- 947/96, Письма Министерства образования РФ от 9.93 № 67-М «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений, организаций и предприятий, находящихся на бюджетном финансировании», Письма Министерства образования РФ от 03.03.95 «О формировании средств на установку доплат и надбавок работникам учреждений образования», Постановления главы муниципального образования Брюховецкий район от 25.12.2008 г. № 1533 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Брюховецкий район», руководитель образовательного учреждения, имеет право на установление доплат, надбавок и премирования на основе настоящего Положения.

1.2. Работникам МБДОУ ДСКВ № 21 «Елочка» устанавливаются доплаты, надбавки, премии стимулирующего и компенсационного характера.

1.3. Премии, надбавки и доплаты к должностным окладам МБДОУ ДСКВ № 21 «Елочка» устанавливаются приказом заведующего по согласованию с Профсоюзным комитетом.

Установление доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, производится на основании настоящего Положения.

1.4. Размеры премий, доплат за дополнительную работу и надбавок за качественные показатели работы максимальными размерами не ограничиваются и устанавливаются в зависимости от выполненного работниками дополнительного объема работ или их качества, продуктивности и результативности деятельности работника.

Размеры доплат, премий и надбавок могут устанавливаться в процентах от ставки заработной платы работника, либо в денежном выражении.

1.5. Премии, доплаты и надбавки стимулирующего характера выплачиваются из стимулирующего фонда оплаты труда работников образовательного учреждения, который составляет до 25% фонда оплаты труда учреждения.

1.6. Регулирование порядка установления и размеров премий, доплат и надбавок, в пределах выделенных средств, осуществляется на основании настоящего Положения и закрепляется в Коллективном договоре.

1.7. Вопросы, связанные с установлением доплат, надбавок и премирования на основе настоящего Положения, решаются заведующим МБДОУ ДСКВ № 21 «Елочка» по согласованию с Профсоюзным комитетом.

1.8. Работникам, допустившим грубое нарушение Правил внутреннего трудового распорядка (должностных инструкций, санитарно-гигиенических правил, режима, нарушение графика работы, аморальное поведение, нарушение психологического микроклимата в коллективе, правил по охране труда и технике безопасности и т.д.) за текущий месяц не устанавливаются доплаты стимулирующего характера.

1.9. Настоящее Положение утверждается заведующим МБДОУ ДСКВ № 21 «Елочка» и Профсоюзным комитетом МБДОУ ДСКВ № 21 «Елочка».

## **II. Порядок установления доплат, надбавок и премий стимулирующего характера.**

2.1. Доплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей, устанавливаются на основании перечня дополнительных видов работ, которые определяются на основе и в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками по занимаемой работником должности.

Доплаты устанавливаются на весь период выполнения дополнительных видов работ:

2.1. Надбавки стимулирующего характера устанавливаются за высокое качество работы, интенсивность и напряженность труда, а также работникам, имеющим отраслевые награды.

2.2. Надбавки к должностным окладам за высокое качество работы, высокие результаты труда устанавливаются ежемесячно, надбавки за интенсивность и напряженность труда устанавливаются один раз в полугодие или за месяц.

2.3. Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям. Рекомендуемый размер указанной надбавки – до 300%. Стимулирующая надбавка устанавливается на срок не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

2.4. Настоящее Положение устанавливает следующий перечень видов работ и рекомендуемый размер доплат и надбавок:

№	Доплаты и надбавки	Размер доплат и надбавок	
		в % выражении	повышающий коэффициент
<b>2.5. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ</b>			
1	повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию: первая квалификационная категория высшая квалификационная категория		0,05 0,10 0,15
2	персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы		Не более 300
3	повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание. – за ученую степень кандидата наук или за почетное звание «Заслуженный», «Народный»; – за ученую степень доктора наук. Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.		0,075 0,15
4	за оконченное высшее педагогическое образование	Не более 15	
5	за интенсивность и высокие результаты работы;	Не более 200	
6	надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам за стаж педагогической работы: при выслуге лет от 1 до 5 лет при выслуге лет от 5 до 10 лет	Не более 5 Не более 10	

	при выслуге лет от 10 лет	Не более 15	
7	<p>Стимулирующую надбавку за интенсивность и высокие результаты работы работникам МБДОУ ДСКВ № 21 «Елочка» устанавливать:</p> <p>за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;</p> <p>за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;</p> <p>за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);</p> <p>за сложность, интенсивность и напряженность выполняемой работы;</p> <p>за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.</p>	<p>Не более 200</p> <p>Не более 200</p> <p>Не более 200</p> <p>Не более 300</p> <p>Не более 300</p>	
8	<p>За участие в конкурсах, педагогических выставках, семинарах, методических объединениях, мероприятиях для детей и работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на уровне МБДОУ;</li> <li>• на уровне района;</li> <li>• на уровне края.</li> </ul>	<p>Не более 50</p> <p>Не более 75</p> <p>Не более 100</p>	
9	За использование потенциала учреждений дополнительного образования, родителей, учреждений культуры и науки	Не более 50	
10	За привлечение спонсоров и пополнение внебюджетного счета (от привлеченных средств.)	Не более 50	
11	За внедрение прогрессивных педагогических технологий	Не более 50	
12	За организацию и проведение для всего контингента учреждения, утренников, собраний, семинаров и других мероприятий.	Не более 50	
13	За качественную подготовку и проведение адаптационного периода для воспитанников и работу с их семьями	Не более 200	
14	За создание и организацию работы службы охраны труда в учреждении (До 10% на каждые 10 работников).	Не более 60	

15	За создание и организацию работы общественного инспектора по охране прав детства в учреждении	Не более 15	
16	За создание и организацию работы по анти-террористической защищенности в учреждении	Не более 50	
17	За организацию работы по сохранности здания, мебели, технических средств обучения, организацию косметического ремонта учреждения силами родителей; выполнение косметического ремонта учреждения силами работников МБДОУ ДСКВ № 21 «Елочка»	Не более 25  Не более 100	
18	За организацию работы по предоставлению дополнительных (в том числе платных) образовательных услуг, иных услуг детям, работникам и населению.	Не более 50	
19	За качественную организацию учебно-воспитательного процесса	Не более 30	
20	За проведение работы в микрорайоне учреждения с целью увеличения контингента воспитанников	Не более 25	
21	За высокие показатели в работе по снижению заболеваемости воспитанников (поквартально)	Не более 25	
22	За высокий процент посещаемости детей в группе (поквартально)	Не более 25	
23	За ведение кружковой работы	Не более 50	
24	За организацию работы Сайта ДОУ, и постоянное его обновление	Не более 50	
25	За высокий уровень организации кадровой работы в учреждении	Не более 100	
26	За организацию работы по социальной защите работников Учреждении; участие в разработке нормативно-правовой документации и т.д.	Не более 100	
27	За высокое профессиональное мастерство при проведении аварийно-восстановительных работ	Не более 200	
28	За своевременную и качественную подготовку к аттестации, лицензированию и обеспечение нормативно - правовой базы.	Не более 100	
29	За внедрение энергосберегающих технологий, установку мерных устройств и счетчиков, организацию экономии энергоносителей	Не более 100	
30	За своевременную и качественную подготовку Учреждения к новому учебному году, работе в зимних условиях	Не более 100	
31	За экономически обоснованное составление финансовых смет расходов, экономию фонда оплаты труда, целевое использование средств,	Не более 50	

	обоснованное проведение тендерных закупок		
32	За своевременное и качественное оформление документации и отчетности	Не более 100	
33	За лучшее обобщение индивидуального педагогического опыта работы по разным проблемам и направления (разовая премия)	Не более 100	
34	За обобщенный личный педагогический опыт, модифицированную (авторизованную) программу на срок аттестации (5 лет) с учетом дальнейшей работы. С получением рецензии: на уровне детского сада на уровне района на уровне края	Не более 20 Не более 50 Не более 100	
35	За организацию работы по внедрению и проведению новых форм работы с детьми, посещающими и не посещающими Учреждения	Не более 30	
36	За организацию контроля и работы за состоянием охраны труда и реализации предложений по их улучшению	Не более 25	
37	За активное участие в проведении единого санитарного дня в станице	Не более 40	
38	За образцовое содержание в соответствии с санитарными нормами закрепленного участка на территории учреждения, закрепленных помещений.	Не более 100	
39	За оказание своевременной и качественной первой помощи работникам и воспитанникам	Не более 50	
40	За качественный и своевременный контроль по организации питания в учреждения	Не более 100	
41	За приготовление дезинфицирующих средств и их использование	Не более 25	
42	За обеспечение своевременного и качественного контроля за санитарным состоянием в групповых блоках и других производственных помещениях, складах, прилегающей территории и т.д.	Не более 50	
43	За своевременное информирование администрации и служб МЧС при угрозе целостности имущества	Не более 25	
44	За качественное выполнение работ по сохранности мягкого инвентаря	Не более 25	
45	За своевременное и качественное составление установленной отчетности и ведение документации	Не более 50	

46	За образцовое содержание прилегающего участка к территории Учреждения	Не более 200	
47	За образцовое содержание мест общего пользования	Не более 12	
48	Качественное и своевременное выполнение работ по восстановлению инвентаря, оборудования, мебели и т. п.	Не более 25	
49	Своевременное и качественное проведение работ по наведению порядка на территории учреждения при обильных снегопадах и ЧС	Не более 25	
50	За образцовое ведении документации	Не более 50	
51	Образцовое ведение личных дел работников и воспитанников своевременно вносимые изменения и дополнения.	Не более 100	
52	За своевременную и качественную работу по оформлению документов для назначения пенсий работникам учреждения	Не более 50	
53	За расширение зон обслуживания	По соглашению сторон трудового договора ст.151 ТК РФ	
54	За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	По соглашению сторон трудового договора ст.151 ТК РФ	
55	По итогам работы за 3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 1 год	Не более 300	
56	За наставничество	Не более 50	
57	Ко дню защитника Отечества 23 февраля, международному женскому дню 8 Марта, Дню дошкольного работника, Дню учителя.	Не более 300	
<b>2.6. КОМПЕНСИРУЮЩИЕ ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ</b>			
1	За работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов)	35%	
2	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни		Не менее чем в двойном размере (или по желанию работника ему может быть предоставлен другой день

			отдыха (ст.153 ТК РФ)
3	За педагогическую работу в сельской местности	25	
4	За приготовление и работу с моющими и дезинфицирующими средствами (работа с вредными и (или) опасными условиями труда): уборщикам служебных помещений, помощникам воспитателя, машинистам по стирке и ремонту спецодежды	12	
5	За совмещение профессий (должностей);	По соглашению сторон трудового договора ст.151 ТК РФ	
6	Воспитателям, помощникам воспитателей за работу с детьми, имеющими отклонения в развитии.	до 20	
7	За специфику работы учителю-логопеду групп комбинированной, компенсирующей направленности за работу с детьми, имеющими отклонения в развитии	20	
8	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	30	