

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 21 «ЕЛОЧКА» СТ. БАТУРИНСКОЙ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ БРЮХОВЕЦКИЙ РАЙОН**

П Р И К А З

от 06.11.2019_г

№ 377

ст.Батуринская

**О регулировании вопросов
профессиональной этики педагогических работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада комбинированного вида № 21 «Елочка»
ст.Батуринской муниципального образования
Брюховецкий район**

В соответствии с письмом от 20 августа 2019 года № ИП-941/06/484 Минпросвещения России и Профсоюза обращают внимание на то, что к основным положениям законодательства Российской Федерации, связанным с регулированием вопросов профессиональной этики педагогической работников, и работников ДОУ п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить положение о профессиональной этики педагогических работников и работников ДОУ согласно (приложения).

2. Создать комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в составе;

Каушан А.В.- председатель профсоюзного комитета,
Гавриш Ю.А.- старший воспитатель,
Казаченко Т.С.- педагог-психолог.

3. Старшему воспитателю Гавриш Ю.А. разместить локальные нормативные акты о нормах профессиональной этики педагогических работников и работников ДОУ на официальных сайтах в сети «Интернет»

4. Специалисту по кадрам Заика Е.С. ознакомить работников под роспись с принятым локальным нормативным актом, непосредственно связанным с их трудовой деятельностью.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

6. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Заведующий муниципальным бюджетным
дошкольным образовательным учреждением
детским садом комбинированного вида
№ 21 «Елочка» ст. Батуринской
муниципального образования
Брюховецкий район



Н. И. Ведерникова

Применение к приказу
от 08.11.2019г № 377

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
МБДОУ ДСКВ № 21 «Елочка»
А.В.Каушан

УТВЕРЖДАЮ
Заведующая
МБДОУ ДСКВ № 21 «Елочка»
Н.И.Ведерникова

Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников

Общее положение

1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников, и работников ДОУ (далее-Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 19 декабря 2012 года № 273-ФЗ « Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 29 декабря 2010 года № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическими работниками, не занимаемой от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

Нормы профессиональной этики педагогических работников, и работников ДОУ

3. Педагогические работники, и сотрудники ДОУ сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключить действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителями (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные

особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенства прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) осуществляющей образовательную деятельность.

Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, и сотрудников ДОУ

4. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

5. Случаи нарушениями норм профессиональной этики педагогических работников, и сотрудников ДОУ установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленной главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

6. педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушениями норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

7. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в составе комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

8. В случае несогласования педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.